

GEDRAGSCODE (VRIJWILLIGE) MEDEWERKERS

Gedragscode (Seksueel) Grensoverschrijdend Gedrag

Veel grenzen in het contact tussen medewerkers en deelnemers aan de activiteiten van de stichting zijn niet eenduidig. De ene deelnemer vindt een aai over de bol prettig, een ander kind vindt het niet prettig om te worden aangeraakt. Voor de ene is een bepaalde uitdrukking schokkend en voor de ander niet. Hierover kunnen nooit exacte grenzen worden afgesproken die voor alle deelnemers en in alle situaties gelden. Grensoverschrijdend gedrag kan psychisch, lichamelijk of seksueel zijn. Het gaat dan bijvoorbeeld om pesten, uitschelden, slaan of schoppen, seksuele toenaderingen of seksuele intimidatie. Een strikte afbakening van deze begrippen is niet mogelijk, want pesten kan een vorm van seksuele intimidatie zijn, discriminatie kan een vorm van agressie zijn enzovoort. Als een kind/jongere gedrag ongewenst, onprettig of bedreigend vindt, is het per definitie grensoverschrijdend. En er is één heel duidelijke grens en dat is de grens dat seksuele handelingen en contacten tussen (jong)volwassen medewerkers en minderjarigen, die bij ons komen, absoluut ontoelaatbaar zijn! Daarom hebben wij als stichting voor al onze medewerkers een gedragscode opgesteld. De gedragscode bestaat uit twee delen: regels die bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor kinderen/jongeren én vrijwilligers en de omschrijving van (seksueel) grensoverschrijdend gedrag die het uitgangspunt is van het tucht- en sanctiebeleid dat door de organisatie wordt gevoerd. Wanneer je bij ons komt werken, als vrijwilliger, stagiair(e) of als betaalde kracht, vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en volgens de gedragscode zult handelen.

De gedragsregels voor (vrijwillige) medewerkers:

1. De medewerker moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de kinderen/jongeren zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. De medewerker gaat niet met de kinderen/jongeren om, op een wijze die in hun waardigheid aantast.
3. De medewerker dringt niet verder door in het privéleven van de kinderen/jongeren dan functioneel noodzakelijk is.
4. De medewerker onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de kinderen/jongeren. Alle seksuele handelingen, contacten en –relaties tussen medewerker en kinderen/jongeren tot 18 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag.
5. De medewerker mag het kind/jongere niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
6. De medewerker zal tijdens trainingdagen, kampen, reizen, uitjes en dergelijke zeer terughoudend en met respect omgaan met kinderen/jongeren in de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals de kleedkamer of hotelkamer.
7. De medewerker heeft de plicht het kind/jongere naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij het kind/jongere is betrokken, wordt nageleefd.
8. Indien de medewerker gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag, is hij verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor door het bestuur aangewezen vertrouwenspersoon.
9. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de medewerker in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met de een door het bestuur aangewezen vertrouwenspersoon.



GEDRAGSCODE (VRIJWILLIGE) MEDEWERKERS

Gedragscode (Seksueel) Grensoverschrijdend Gedrag

Omschrijving seksueel grensoverschrijdend gedrag met kinderen/jongeren en sanctiebeleid

Onder seksueel grensoverschrijdend gedrag verstaan wij: Enige vorm van ongewenst verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag met een seksuele duiding dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van de persoon wordt aangetast. In het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd en/of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht.

Aan gedragingen die volgens de bovenstaande omschrijving vallen onder seksueel grensoverschrijdend gedrag, worden sancties opgelegd door een tuchtrechtprocedure waarin hoor en wederhoor zal plaatsvinden.

De sancties bestaan uit het voor korte of langere tijd uitsluiten van vrijwilligerswerk met kinderen/jongeren door persoonsgegevens in een centraal register op te nemen.

Seksueel grensoverschrijdende gedragingen met kinderen/jongeren waarvan het bestuur oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie/justitie worden gemeld.

Vertrouwenspersoon Vanzelfsprekend!?

Mevrouw Addy van Beek, voorzitter van de stichting Vanzelfsprekend!?

Per e-mail bereikbaar op: addyvanbeek@gmail.com. Telefonisch: 0620 112 241.

Dit document betreft alleen de 'gedragscode (seksueel) grensoverschrijdend gedrag'.

Aanvullend hebben wij nog een document 'gedragscode normen en waarden van Vanzelfsprekend!?' opgesteld door de JMZ-experts.

Datum:

Datum:

Naam vrijwilliger:

Naam bestuurslid:

Handtekening:

Handtekening: